

قياس وتقييم فعالية الإدارة التنفيذية (الإشراف والحوكمة وتحقيق النتائج الاستراتيجية)

المحتويات

مفاهيم الحوكمة ودور الإدارة التنفيذية

- تعريف حوكمة الشركات وأهميتها للنجاح الاستراتيجي.
- فصل الأدوار والمسؤوليات بين المجلس والإدارة التنفيذية.
- مفهوم الفعالية التنفيذية وقياس القيمة المضافة.
- ربط تقييم الإدارة بأهداف أصحاب المصلحة والمساهمين.
- الإطار العام للرقابة والإشراف الفعال على الأداء.

قياس الأداء الاستراتيجي

- استخدام بطاقة الأداء المتوازن (BSC) لتقييم النتائج الشاملة.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) الخاصة بالقيادات العليا.
- تحليل النتائج المالية مقابل الأهداف غير المالية (العملاء، العمليات).
- آليات موازنة أهداف الإدارة مع الاستراتيجية الكبرى.
- دور تحليل البيانات في قياس التقدم المتحقق.

تقييم الكفاءة القيادية والوظيفية

- تقييم القيادة التنفيذية بناءً على الكفاءات.
- تطبيق مفهوم "القياس 360 درجة" على القيادات العليا.
- قياس قدرة الإدارة على إدارة المواهب وبناء الصف الثاني.
- تقييم كفاءة هيكل الإدارة التنفيذية.
- ربط تقييم الأداء بنظام المكافآت والتعويضات العادلة.

الإشراف والحوكمة والامتثال

- آليات الإشراف الفعال ولجان المجلس (خاصة لجنة المكافآت).
- تقييم ضوابط الامتثال التنظيمي والتشغيلي للإدارة.
- إدارة المخاطر الرئيسية للمؤسسة ودور التنفيذيين فيها.
- مراجعة سياسات التفويض وحدود الصلاحيات.
- تقييم جودة وكفاءة التقارير الإدارية المقدمة للمجلس.

مراجعة الأداء والتطوير المستمر

- تطوير خطة تحسين الأداء للإدارة التنفيذية.
- إجراء المراجعات الدورية والسنوية لفعالية الإدارة.
- دراسة حالات عملية لأفضل الممارسات العالمية في التقييم.
- آليات إدارة الأزمات وتقييم ردود فعل القيادة.
- وضع خطوات عملية لتعزيز الحوكمة وتطوير القيادة.

لمن هذا النشاط

- رؤساء وأعضاء مجلس الإدارة.
- الرؤساء التنفيذيون.
- القيادات العليا ونواب الرئيس.
- مدراء الإدارة المالية.
- مدراء إدارة المخاطر.
- مسؤولو الحوكمة والامتثال في المؤسسة.
- مدراء وأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت.
- رؤساء اللجان.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي والأداء.
- كبار مستشاري الشركات وإدارة الأعمال.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- فهم الأدوار والمسؤوليات الواضحة بين المجلس والإدارة التنفيذية.
- تطبيق أطر الحوكمة الفعالة على مستوى الإدارة العليا.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لتقييم النتائج الاستراتيجية.
- موازنة أهداف الإدارة التنفيذية مع الرؤية الاستراتيجية.
- قياس كفاءة القيادة التنفيذية وجودة صنع القرار.
- استخدام التحليلات المتقدمة في تقييم الأداء.
- تقييم قدرة الإدارة على إدارة المخاطر والامتثال.
- ربط تقييم الأداء بنظام التعويضات والمكافآت.
- تطوير مهارات الإشراف والرقابة لأعضاء المجلس.
- وضع خطة عمل لتحسين وتطوير فعالية الإدارة التنفيذية.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	11 - 14 مايو 2026 (دبي)
	28 سبتمبر - 2 أكتوبر 2026 (أمستردام)
	21 - 25 ديسمبر 2026 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$ 3950 (دبي)
	\$ 4950 (أمستردام)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر